

**NARVA KOOLIEELSE
LASTEASUTUSE
PÕNGERJAS
2010-2014
ARENGUKAVA**

Lasteaia arenduse võtmealad ja valdkonnad

1. Asutuse üldandmed
2. SWOT- analüüs
3. Missioon
4. Nägemus
5. Arengu prioriteetsuunad

5.1 Eestvedamine ja juhtimine

- Eestvedamine
- Strateegiline juhtimine
- Sisehindamine

5.2 Personali juhtimine

- Personali vajaduse hindamine
- Personali kaasamine ja toetamine
- Personali arendamine
- Personali hindamine ja motiveerimine

5.3 Koostöö huvigruppidega

- Koostöö kavandamine
- Huvigruppide kaasamine
- Huvigruppidega tehtava koostöö hindamine

5.4 Ressursside juhtimine

- Eelarveliste ressursside juhtimine
- Materiaal- tehnilise baasi arendamine
- Inforessursside juhtimine
- Säästlik majandamine ja keskkonnahoid

5.5 Õppe- ja kasvatusprotsess

- Lapse areng
- Õppekava
- Õppe korraldus ja –meetodid
- Väärtused ja eetika

6.0 Arengukava uuendamise kord

1.Üldandmed

Aadress	Gerassimovi,18a Narva 20105
Registr.nr	75008734
Tegevuslitsents	2968 HTH ot 04.02.2008
Õppekeel	vene
E-post	narvapongerjas@hotmail.ee
Kodulehekül	http://web.zone.ee/pongerjas/saame.html

Lasteaed Põngerjas tegutseb 1968. aastast, alguses ametkondliku asutuse ja alates 1994.aastast üldmunitsipaalasutusena. Lasteaed asub Kreenholmi mikrorajooni keskmises. Lasteaia ümbruskond aitab igati kaasa laste arendamisele ja kasvatamisele. Meie sotsiaalsed partnerid on Kreenholmi Gümnaasium, Narva 6.Kool, raamatukogu, „Paemurru“ spordikool, koorikool ja kunstikool. Teostatud maineuuring (oktoober 2008) näitas asutuse kõrget mainet, prestiižsust ja nõutust elanikkonna hulgas. Lastevanemad on asutuse suhtes positiivselt meelestatud, see võimaldab probleemideta komplekteerida kõik 10 rühma. Lasteaia kollektiiv mõistab asutuse infrastruktuuri edasise täiustamise vajalikkust.

Käesoleval ajal on laste käsutuses muusikasaal ja spordisaal, basseini, eesti keele kabinet, logopeediline kabinet. Rühmaruumes on tegevuskeskused. Juhtkond pöörab suurt tähelepanu ruumide disainile ja sisustusele, ettevaatusabinõudele, personali välimusele ja suhtlemisele külastajatega.

Viimastel aastatel on lasteaia tegevuse prioriteetseteks suundadeks tunnetuslik-tervistav töö, laste ja täiskasvanute tervisekultuuri arendamine. Läbi on viidud tegevused kultuurilis-rahvusliku tausta loomiseks asutuses, lastele eesti keele õpetamiseks alates 3. eluaastast. Alates 01.09.2008 on avatud kaks kahekeelset rühma. Järk-järgult tuleb arusaam edukusele orienteeritud rühmatöö efektiivsusest. Asutuse juhataja tugineb oma tegevuses kollektiivi poolt valitud hindamisrühma ja projektgrupi tegevusele, mis äratavad usaldust ning teevad aktiivset koostööd personaliga. Väljakujunenud traditsioonide järgimine on meie asutuse sisekultuuri oluline komponent.

Personal

Lasteaias töötab 61 töötajat. Neist 26 on pedagoogid, 35 inimest on teenindav personal. Uute pedagoogide leidmisel tehakse koostööd Tartu Ülikooli Narva Kolledziga (TÜNK). Kogemustega õpetajate ja noorte initsiatiivikate pedagoogide koostöö tõstab meie konkurentsivõimet ja tulemuslikkust. Korraldatud on spetsiaalne töö õpetajate ja õpetajaabide haridustaseme tõstmiseks ja isiksuse arendamiseks

Õpetajate haridustaseme tõstmine

Aasta	Teadus-kraad	Kõrgharidus	Keskeri-haridus	Kesk-haridus	Magistriõpe	Kõrgharidus omandamisel	Pedagooge kokku
2006		5	21			4	26
2007		6	20		1	3	26
2008		10	16	1	1	1	26

Lapsed

Lasteaias on 10 rühma: 3 sõimerühma ja 7 aiarühma. Rühmad töötavad täiskoormusega. 01.01.2009a oli meie lasteaeda kohta soovivate inimeste arv 101.

Laste arv vanuse rühmade kaupa kolme aasta lõikes

Aasta	Laste arv	Laste arv sõimerühmas	Laste arv lasteaiarühmas
2006	190	48	142
2007	191	47	144
2008	188	48	140

2. SWOT-analüüs

2.1 Tugevad küljed

- Lasteaed on populaarne, hea mainega
- Kompetentne ja initsiatiivikas juhtkond
- Kvalifitseeritud personal ja spetsialistide olemasolu
- Avatud koostöö huvigruppidega
- Personali kvalifikatsiooni tõstmise süsteem
- Tervislik toitumine
- Lastevanemate ja töötajate rahulolu
- Sisuküllane ja soodne arengukeskkond
- Traditsioonide järgimine

2.2 Nõrgad küljed

- Pedagoogidel nõrk eesti keele oskus
- Arvutivõrgu puudumine
- Vähene kogemus arenguvestluste läbiviimisel lastevanematega
- Arvuti kasutamise oskuse madal tase
- Lasteaia mänguväljaku olukord
- Hoone amortisatsioon- soojustamata fassaad, välisuksed, koridorid, rühmaruumid

2.3 Võimalused

- Jätkata õppimist suhtlemispsühholoogia kursustel
- Osalemine projektides
- Hoolekogu rolli suurendamine lasteaia töös
- Lapsevanemate õpetamine
- Lapse arengu individuaalne järgimine
- Laste mänguvõimaluste suurendamine
- Sponsorite kaasamine

2.4 Ohud

- Laste üldise tervisliku seisundi halvenemine
- Narkomaania ja teiste asotsiaalset tüüpi käitumismallide levik lapsevanemate hulgas
- Üksikvanemate osakaalu suurenemine
- Linna elanikkonna elatusaseme langus
- Suur informatsiooni hulk

3. Missioon

- anda igale lapsele võimalus olla õnnelik ning edukas
- toetada perekonda soodsa ja ohutu keskkonna loomisel lapse kasvamiseks, õppimiseks ja arendamiseks, võttes arvesse lapse võimalusi, huvisid ning kalduvusi

4. Nägemus

- lasteaed – tunnustatud, mainekas asutus, mis pakub kvaliteetset baasharidust
- lasteaed–see on kodu, kus on rõõmsad ja terved lapsed, heatahtlikud õpetajad, usalduslikud suhted lapsevanematega, mõistlikud juhatajad
- lasteaed – osalise keelekümlusega integreerumiskeskus eesti kultuuri

TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2010 - 2014

5.1 Võtmeala: Eestvedamine ja juhtimine

Valdkond: Eestvedamine

Prioriteetsed eesmärgid:

- Personal on kaasatud lasteaia arendustegevusse

Valdkond: Eestvedamine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Kaasata personal lasteaia arendustegevusse töörühmade töö kaudu	x	x	x	x	x	Juhataja	

Valdkond: Strateegiline juhtimine**Prioriteetsed eesmärgid:**

- Arengukava 2010-2014 on ellu viidud ja järjepidevalt analüüsitud ning tulemusi hinnatud.
- On rakendatud terviklik juhtimissüsteem.

Valdkond: Strateegiline juhtimine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Analüüsida arengukava ja hinnata tulemusi, uuendada ning tagasisidestada huvigruppidele	x	x	x	x		Juhataja	
Koostada arengukava 2014-2019					x	Juhataja	
Rakendada terviklik juhtimissüsteem			x	x	x	Juhataja	

Valdkond: Sisehindamine**Prioriteetsed eesmärgid:**

- Läbi viidud järjepidev ja süstemaatiline õppe-ja kasvatustegevuse analüüs ja tulemuslikkuse hindamine .
- Koostatud sisehindamise aruanne kolme aasta kohta
- Koostatud enesehindamise aruanne.

Valdkond: Sisehindamine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Sisehindamise toimimise süsteemsuse hindamine ja parendustegevuste planeerimine ning vajadusel tegevuste korrigeerimine	x	x	x	x	x	Juhataja	
Koostada sisehindamise aruanne ja esitada Haridus- ja Teadusministeeriumile	x			x		Juhataja	

--	--	--	--	--	--	--	--

5.2 Võtmeala: Personali juhtimine

Valdkond: Personali vajaduse hindamine

Prioriteetsed eesmärgid:

- Personalipoliitika on kujundatud lähtudes lasteaja eesmärkidest.
- Toimunud professionaalse personali värbamine.

Valdkond: Personali vajaduse hindamine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Personalivajaduse hindamine ja analüüsimine	x		x			Juhataja	
Personalipoliitika kujundamine lähtuvalt lasteaia eesmärkidest	x		x			Juhataja	
Professionaalse personali värbamine	x	x	x	x	x	Juhataja	

Valdkond: Personali kaasamine ja toetamine

Prioriteetsed eesmärgid:

- Hästi toimiv meeskonnatöö rühmades ja kogu lasteaias .
- Motiveeritud personal on kaasatud lasteaia arendustegevusse .
- Jagatud parimad töökogemused oma meeskonnas,kollektiivis ja piirkonnas .

Valdkond: Personali kaasamine ja toetamine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Mentorluse arendamine ja motiveeritud töötajate rakendamine noorte töötajate toetajana	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatus tööalal	

Valdkond: Personali arendamine**Prioriteetsed eesmärgid:**

- Toetatud personali ametialast professionaalsust ja paremat toimetu ülesannetega .
- Mentoril on valmisolek juhendada pedagoogilist praktikat .

Valdkond: Personali arendamine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Korraldada õpetajatele sisekoolitus kunstitegevuse metoodikast, erinevate tehnikate õpetamisest	x	x				Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	12 000 krooni lasteasutuse eelarve
Korraldada arvutiõppe sisekoolitusi algajatele	x	x	x			Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Pedagoogil läbida vajadusel täienduskoolitus 160- tunni ulatuses	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Korraldada pedagoogiline koolitus õpetaja abidele	x		x		x	Juhataja asetäitja majanduse alal	
Läbida tuleohutuslane koolitus			x			Juhataja asetäitja majanduse alal	
Korraldada pedagoogidele sisehindamisealane koolitus	x					Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Osaleda keskkonna hariduse alastel koolitustel		x	x	x		Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	

Korraldada sisekoolitus personalile:			x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
- koostöö lastevanematega - koostööoskused - lastevanemate kaasamine õppe- ja kasvatusprotsessi - lastevanemate nõustamine							

Valdkond: Personali hindamine ja motiveerimine

Prioriteetsed eesmärgid:

- Täiustatud tunnustus- ja motivatsioonisüsteem .

Valdkond: Personali hindamine ja motiveerimine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Analüüsida ja täiustada olemasolevat tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi		x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Täiustada tunnustus- ja motivatsioonisüsteem tehnilisele personalile			x	x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	
Töötulemustega seotud hindamiskriteeriumide väljatöötamine tehnilisele personalile			x	x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	

5.3 Võtmeala: Koostöö huvigruppidega

Valdkond: Koostöö kavandamine

Prioriteetsed eesmärgid:

- On loodud tingimused üksteiselt info saamiseks (huvigrupid)
- Oleme avatud koostööks erinevate huvigruppidega
- On välja selgitatud vastastikkused soovid ja oodatav koostööresultaat

Valdkond: Koostöö kavandamine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Osaleda riiklikes ja rahvusvahelistes projektides, mis toetavad laste arengut ja tervist	x	x	x	x	x	Juhataja	
Ühineda tervist arendava TEL lasteaiavõrgustikuga		x				Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Teha koostööd TÜNK-iga praktikantide	x	x	x	x	x	Juhataja	
Teha koostööd Narva ja Sillamäe lasteaedadega kakskeelse õpetamise viljelemises	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Koostöö mikrorajooni koolidega hariduse järjepidevuseks	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Teha koostööd teiste kultuuri-ja spordiasutustega laste ja personali üldkultuuriliseks arendamiseks	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	

Valdkond: Huvigruppide kaasamine ja hindamine

Prioriteetsed eesmärgid:

- Vanemad on aktiivselt kaasatud õppe-kasvatustsükli
- Vanemad osalevad aktiivselt lapse arengu- ja kasvukeskkonna täiustamisel
- On läbi viidud uuringud vastastikkuse rahulolu hindamiseks

Valdkond: Huvigruppide kaasamine ja hindamine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Rahuloluküsitluste läbi viimine huvigruppide hulgas, tagasiside saamine	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Tulemuste ja koostööpartnerite arvamuste analüüs, uute partnerite kaasamine	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	

5.4 Võtmeala: Ressursside juhtimine

Valdkond: Materiaal- tehnilise baasi arendamine

Prioriteetsed eesmärgid:

- Infrastruktuur arendatud- maastik ja mänguväljakud uuendatud.
- Loodud on erinevas vanuses lastele turvaline õppe- ja mängukeskkond.
- Kaasajastatud õppe- ja mänguvahendid.

Valdkond: Materiaal- tehnilise baasi arendamine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Hoone heakord							
Koridori kosmeetiline remont (A-korp.)	x					Juhataja asetäitja majanduse alal	Investeeringute olemasolul
Keldriruumi 7 akna vahetus		x				Juhataja asetäitja majanduse alal	Investeeringute olemasolul
4, 5, 3 rühmaruumide remont	x					Juhataja asetäitja majanduse alal	Linna eelarve 400 000
Rühmades osaline valgustite vahetus.	x					Juhataja asetäitja majanduse alal	Iasteasutuse eelarve

Uue mänguväljaku ehitus.	x					Juhataja asetäitja majanduse alal	linnaavalitsuse plaani alusel.
Tulekahju-signalisatsioonisüsteemi paigaldus	x					Juhataja asetäitja majanduse alal	Investeeringute olemasolul
Tuletõkkeuste paigaldus		x				Juhataja asetäitja majanduse alal	Investeeringute olemasolul
Välisvalgustite renoveerimine			x			Juhataja asetäitja majanduse alal	Lasteasutuse eelarve
Lasteriiete kuivatusruumis Ventilaatorite paigaldus.		x				Juhataja asetäitja majanduse alal	Lasteasutuse eelarve
2, 8,7 rühmade remont				x		Juhataja asetäitja majanduse alal	Investeeringute olemasolul
6, 1 rühmade remont			x			Juhataja asetäitja majanduse alal	Investeeringute olemasolul
9,10 rühmade remont					x	Juhataja asetäitja majanduse alal	Investeeringute olemasolul
Õueala heakord							
Varjukatuste paigaldus					x	Juhataja asetäitja majanduse alal	Investeeringute olemasolul
Uue mänguväljaku ehitus.	x					Juhataja asetäitja majanduse alal	
Inventar							
Hankida rühmadesse esikumööbel		x	x	x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	Lasteasutuse eelarve
Hankida ühte rühma laste toolid	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	Lasteasutuse eelarve
Hankida rühmadesse vaibad	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	

Hankida rühmadesse mööbel				x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	
Täiendada rühmades nukunurga sisustus	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	

Valdkond: Inforessursside juhtimine

Prioriteetsed eesmärgid:

- Laiendatud võimalus kasutada IKT vahendeid.
- Huvigruppidega suhtlemisel on kasutatud erinevaid infokanaleid ja viise (kodulehe pidev arendamine, trükised, jms).
- Informeeritud personal ja huvigrupid.

Valdkond: Inforessursside juhtimine							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Luuu huvigruppidele võimalus informatsiooni vabaks ja kiireks kättesaamiseks	x	x	x			Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustegevuse alal	
Infotehnoloogiliste vahendite hankimine ja arendamine	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	
Internetivõrgu paigaldamine rühmadesse			x	x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	
Täiendada ja arendada kodulehekülge	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Dokumendi - haldusprogrammi KIS juurutamine	x	x				Juhataja	
Dokumendi - haldusprogrammi KIS täiustamine			x	x	x	Juhataja	

Valdkond: Säästlik majandamine ja keskkonnahoid

Prioriteetsed eesmärgid:

- Säästlikult planeeritud ja rakendatud majandamistegevus.
- Säästlikult kavandatud tegevused on täidetud ja tulemused analüüsitud.

Valdkond: Säästlik majandamine ja keskkonnahoid							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Arendada keskkonnahoiualast tegevust: • prügi sorteerimine • elektri, vee ja paberi säästlik kasutamine	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	
Tõsta laste, õpetajate ja lapsevanemate keskkonnateadlikkust						Juhataja asetäitja majanduse alal	
Luuu keskkonnapoliitika						Juhataja asetäitja majanduse alal	
Hinnata ja analüüsida säästliku majandamise ja keskkonnahoiu alast tegevust				x	x	Juhataja asetäitja majanduse alal	

5.5 Võtmeala: Õppe- ja kasvatusprotsess**Valdkond: Lapse areng****Prioriteetsed eesmärgid:**

- õppe-kasvatustegevus on planeeritud lapse individuaalsust arvesse võttes
- õppe-kasvatustegevus toetab muukeelsete laste integreerumist eesti kultuuri
- laste arengut toetavad spetsialistid
- laste arengut toetatakse huvialategevuste kaudu

Valdkond: Lapse areng							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus

							Rahastamisallikas
Täiustada lapse arengu ja kasvu monitooringut	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Analüüsida lapse koolivalmiduse hindamise süsteemi	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Koostada erivajadustega lastele individuaalprogrammid (kui sellised lapsi on)	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Konsulteerida lapsevanemaid, tuginedes arenguveestlustele	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	

Valdkond: Õppekava

Prioriteetsed eesmärgid:

- Lähtudes uuest riiklikust õppekavast, on sisse viidud muudatused lasteaia õppekavasse
- Õppekava täitmist hinnatakse ja täiustatakse pidevalt
- Pidev töö õppe-kasvatustegevuse korraldamisel

Valdkond: Õppekava							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
Uues õppekavas on muudetud: - õppe-kasvatustegevuse põhimõtted - eesmärkide püstitamise kontseptsioon - rühma õppe-kasvatustöö korraldamine - õpetaja vastutus	x	x				Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
On täpsustatud lapse arengu eeldatavad tulemused	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
On lisatud peatükid: - õppekontseptsioon - erivajadustega laps - eesti keele kui teise keele õpe,	x	x				Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö	

alates 4-ndast eluaastast						alal	
On avatud täieliku keelekümluse rühm/lapsevanemate soovil			x	x		Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	

Valdkond: Õppe korraldus ja –meetodid

Prioriteetsed eesmärgid:

- On omandatud õues õppimise oskus ja õppimine tegevuskeskustes
- On rakendatud individuaalprogrammid töös lastega
- On rakendatud heuristilised õppimismeetodid

Valdkond: Õppe korraldus ja -meetodid							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
On loodud ja rakendatud õues õppimise kava	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
On rakendatud laste aktiivõppe meetodid	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
On kasutusele võetud autoritehnoloogiate elemendid	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
On välja töötatud õppe-kasvategevuse kord rühmades/vanuserühmade kaupa	x	x				Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
Õppe-kasvatustöö korra katsetamine ja korrigeerimine		x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	

Valdkond: Väärtused ja eetika

Prioriteetsed eesmärgid:

- On loodud eetiline keskkond, mis tugineb kannatlikkusele ja lapse eneseväärtuse tunnustamisele.

Valdkond: Väärtused ja eetika							
Tegevus	2010	2011	2012	2013	2014	Vastutaja	Maksumus Rahastamisallikas
On välja töötatud ja järgitud kasvatuslikud väärtused, on määratletud nende formeerimise võimalused	x	x				Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	
On järgitud lapse õigusi, sõna-, mõtte-ja usuvabadust	x	x	x	x	x	Juhataja asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal	

6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Lasteaia PÕNGERJAS arengukava on heaks kiitnud pedagoogiline nõukogu oma 15.04.2009.a. koosolekul, protokoll nr. 3-2.5 punkt. 2, samuti hoolekogu oma 20.04.2005.a. koosolekul, protokoll nr. 3 punkt 2

Lasteaia Põngerjas arengukava ei ole staatiline, ta võib muutuda kui muutuvad:

demograafiline situatsioon;
lastevanemate vajadused;
finantseerimine ja investeeringud;
vanemate osa lasteaia teenuste eest tasumisel;
muudel ettenägematutel juhtudel.

Arengukava uuendamine toimub samas korras kui kinnitamine.

Iga aasta 1.veebruariks esitab hallatav asutus vastavale ametiasutusele aruande Narva hallatava asutuse arengukavas ettenähtud ülesannete täitmise ja eesmärkide saavutamise kohta eelneval perioodil ning esitab vajadusel muudatusettepanekud Narva valdkonnapõhise arengukava muutmiseks.

(Alus: Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 66¹)