

Финансовый департамент

20.06.2013

Нарвской городской управы

Peetri plats 5

20308 NARVA

Копия: Ревизионная комиссия
Нарвского городского собрания
Peetri plats 1
20308 NARVA

Заявление

В соответствии с приказом городского секретаря № 2268 от 07.03.2013 года бывший заместитель главного бухгалтера городской канцелярии Элле-Эстер Яаксон была освобождена от должности 12.03.2013 года по инициативе чиновника.

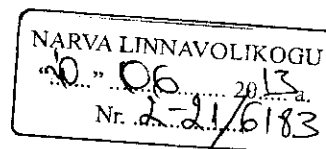
Ссылаясь на пункты 9.1 и 9.2 постановления № 53/23 Нарвского Городского собрания от 30.10.2003 г. «Утверждение окладов и условий оплаты труда служащих учреждений самоуправления города Нарва» освобожденному от должности по собственному желанию чиновнику городским секретарем была выплачена компенсация в размере должностного оклада за шесть месяцев.

В соответствии с пунктом 9.1 указанного постановления, на который городской секретарь ссылается в своем приказе подобная компенсация может быть выплачена лишь городскому секретарю, директору департамента городской управы и заведующему канцелярией городского собрания.

Заместитель главного бухгалтера городской канцелярии не является ни городским секретарем, ни директором департамента, т.е. выплата городским секретарем бывшему заместителю главного бухгалтера городской канцелярии компенсации в размере шести месячных окладов была произведена без законного на то основания.

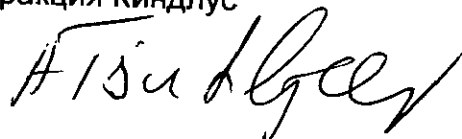
В соответствии с пунктом 10.2 вышеназванного постановления, контроль за использованием фонда заработной платы осуществляется финансовым департаментом городской управы.

Просим в данном случае произвести проверку целесообразного и бережливого использования фонда заработной платы, выделенного городскому учреждению и проинформировать о результатах проверки городскую управу, а также ревизионную комиссию Городского собрания.



С уважением

Фракция Киндлус



Приложения:

1. Копия приказа № 2268 от 07.03.2013 года
2. Копия постановления № 53/23 Нарвского городского собрания от 30.10.2003 г. «Утверждение окладов и условий оплаты труда служащих учреждений самоуправления города Нарва».

NARVA LINNAKANTSELEI



KÄSKKIRI

07.03.2013 nr 2268

Elle-Eester Jaaksoni teenistusest
vabastamine

Tulenevalt Avaliku teenistuse seaduse § 65 lõikest 1, § 114 lõikest 1, Narva Linnavolikogu 30.10.2003.a määruse nr 53/23 "Narva linna omavalitsuse ametiasutuste teenistujate palgamäärade ja palgatingimuste kinnitamine" punktidest 9.1 ja 9.2 ning Elle-Ester Jaaksoni avaldusest tema teenistusest vabastamiseks

1. Vabastada Narva Linnakantselei pearaamatupidaja asetäitja Elle-Ester Jaakson teenistusest 12.03.2013 Avaliku teenistuse seaduse § 114 lõike 1 alusel ametniku algatusel.
2. Maksta Elle-Ester Jaaksonile hüvitust kuue kuu ametipalga ulatuses ja hüvitist kasutamata jäänud puhkuse eest 9 kalendripäeva eest.
3. Elle-Ester Jaaksonil anda üle asjaajamine ja teenistuse tõttu tema kätte usaldatud vara Narva Linnakantselei raamatupidamisteenistuse pearaamatupidaja Riina Lausmaale 12.03.2013.


Ants Lilmets
Linnasekretär

L.Bogatova
1027

Muudetud Narva Linnavolikogu 26.02.2004 määrusega nr 8/28
Muudetud Narva Linnavolikogu 17.02.2005 määrusega nr 7/51
Muudetud Narva Linnavolikogu 09.12.2005 määrusega nr 39
Muudetud Narva Linnavolikogu 26.01.2006 määrusega nr 4
Muudetud Narva Linnavolikogu 18.05.2006 määrusega nr 19
Muudetud Narva Linnavolikogu 03.08.2006 määrusega nr 32
Muudetud Narva Linnavolikogu 15.03.2007 määrusega nr 10
Muudetud Narva Linnavolikogu 28.06.2007 määrusega nr 21
Muudetud Narva Linnavolikogu 18.12.2007 määrusega nr 45
Muudetud Narva Linnavolikogu 06.03.2008 määrusega nr 12
Muudetud Narva Linnavolikogu 04.12.2008 määrusega nr 47
Muudetud Narva Linnavolikogu 17.12.2009 määrusega nr 31
Muudetud Narva Linnavolikogu 25.11.2010 määrusega nr 38

NARVA LINNAVOLIKOGU MÄÄRUS

**Narva linna omavalitsuse ametiasutuste
teenistujate palgamäärade ja palgatingimuste
kinnitamine**

nr 53/23 30.10.2003.a.

Vastavalt Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse (RT I 1993, 37, 558; 1999, 82, 755; 2000, 51, 322; 2001, 24, 133; 82, 489; 100, 642; 2002, 29, 174; 36, 220; 50, 313; 53, 336; 58, 362; 61, 375; 63, 387; 64, 390; 393; 82, 480; 96, 565; 2003, 1, 1; 4, 22) § 22 lõige 1 punkt 36. Avaliku teenistuse seaduse (RT I 1995, 16, 228; RT I 1999, 7, 112; 16, 271, 276; 10, 155; 2000, 25, 144, 145; 28, 167; 102, 672; 2001, 7, 17, 18; 17, 78; 42, 233; 47, 260; 2002, 21, 117; 62, 377; 110, 656; 2003, 4, 22; 13, 67, 68; 116) § 11 lõikele 1,

Narva Linnavolikogu määrab:

1. Kinnitada Narva linna omavalitsuse ametiasutuste teenistujate palgamäärad ja palgatingimused vastavalt lisadele 1 ja 2.
2. Tunnistada kehtetuks Narva Linnavolikogu 27.01.1999.a.määrus nr.78/39 „Avaliku teenistuse teenistujate tasustamisest“ ja Narva Linnavolikogu 12.01.2000. a. määrus nr 8/7 „Linnavolikogu määruse nr 78/39 27.01.1999.a. „Avaliku teenistuse teenistujate tasustamisest“ muutmise kohta“
3. Määrus jõustub 01.01.2004 .a.

Mihhail Stalnuhhin
esimees

Narva linna omavalitsuse ametiasutuste teenistujate palgamäärad ja palgatingimused

1. Mõisted

1.1 Teenistuja - Narva linna omavalitsuse ametiasutuste teenistujate koosseisus ettenähtud ametikohale valitud või nimetatud ametnik, abiteenistuskohale töölepingu alusel võetud abiteenistuja ning määratud ajaks koosseisuväliseks teenistujaks võetud ametnik või abiteenistuja niisuguste ülesannete täitmiseks, millel ei ole alatist iseloomu.

1.2 Ametipalgaks nimetatakse palgaastmele vastava palgamäära.

1.3 Lisatasu – ametipalgale lisaks makstav täiendav tasu teenistusstaazi, akadeemilise kraadi või võõrkeelte valdamise eest, samuti muud täiendavad tasud.

1.4 Palk - ametniku või abiteenistuja ametipalk koos lisatasudega.

1.5 Toetus -- summa, mida makstakse töösoorituse tulemuslikkusest mittesõltuvaltel asjaoludel.

1.6 **Palgamäär on ametniku palgaastmele vastav või selle alusel diferentseeritud rahasumma.**

2. Ametikohtade ja abiteenistujate ametikohtade põhigruppide jaotus

2.1 Abiteenistujad ja koosseisuvälised abiteenistujad

I põhigrupp: lihttöölised (tehnik, lukksepp-santehnik, paljundustehnika hooldaja, korrapidaja, remonditöölise, koristaja, valvur);

II põhigrupp: oskustöölised (autojuht, komandant, kassapidaja, kassiir). Linnavolikogu esimehe abi (koosseisuvälise abiteenistuja) 2.2 Nooremametnikud

III põhigrupp: Nooremametnikud (sekretär-asjaajaja, arvutioperaator, sekretär, operaator, nooremkonsultant, nooremabi, nooremraamatupidaja, projektispetsialist)

2.3 Vanemametnikud

IV põhigrupp: Keskkvalifikatsiooniga spetsialistid (arhiivi spetsialistid, inspektor, raamatupidaja, spetsialist, tõlk, referent, konsultant, arhivaar, registripidaja);

V põhigrupp: Kõrgkvalifikatsiooniga spetsialistid (arhitekt, jurist, koordinaator, vanemspetsialist, vaneminspektor, vanemraamatupidaja, vanemrevident, ökonomist, vanemökonomist, tõlk, referent, konsultant, projektispetsialist, registripidaja, arhivaar, abilinnapea abi, pearaamatupidaja asetäitja)

2.4 Teenistuste juhid, nõunikud, pearaamatupidajad ning pea-ja juhtivspetsialistid jne.

VI põhigrupp: Käesolevasse palgagruppi kuuluvad teenistuse juhatajad, teenistuse juhataja asetäitjad, nõunikud (ametiasutuse või struktuuriüksuse nõunikud), pearaamatupidajad, pea- ja juhtivspetsialistid, volikogu kantselei raamatupidaja ning juhiabi-analüütik.

2.5 Linna juhid

2.5.1 Linna juhid on linnapea, linnavolikogu esimees, linnavolikogu aseesimees, abilinnapea, linnasekretär ja struktuuriüksuste juhid.

2.5.1.1 VIII põhigrupp: Linna tippjuhid: linnapea, abilinnapea, linnavolikogu esimees või aseesimees. Abilinnapea ametipalk on vähemalt üks aste madalam kui linnapea ametipalk.

2.5.1.2 Linnasekretäri palgaaste on 36.

2.5.1.3 VII põhigrupp: Struktuuriüksuste juhid on ameti direktor, osakonna juhataja ja volikogu kantselei juhataja.

2.5.1.4 Ameti direktori asetäitja ja osakonna juhataja asetäitja ametipalk on vähemalt üheks palgaastmeks vähem vastava juhi ametipalgast.

3. Palgamäärad

Ametikohtade põhigruppide palgaastmed	Kuupalgamäär, eurodes (miinimum-maksimum)
3.1 Abiteenistujad ja koosseisuvälised abiteenistujad	
I 7 - 15	278,02 - 301,85
II 16 - 25	306,46 - 477,68
3.2 Nooremametnikud	
III 17 - 27	347,81 - 593,36
3.3 Vanemametnikud	
IV 23 - 29	456,84 - 666,79
V 25 - 31	534,05 - 810,34
3.4 Teenistuste juhid, nõunikud, pea- ja juhtivspetsialistid, jne	
VI 26 - 34	577,25 - 1188,50
3.5 Struktuuriüksuste juhid	
VII 31 - 35	810,34 - 1398,07
3.6 Linna tippjuhid	
VIII 36 - 40	1453,99 - 2363,13

3.6 Ametisse nimetamise õigust omav isik võib kinnitatud palgafondi piires diferentseerida teenistujate palgamäära töönäitajate alusel, rakendades käesoleva määrusega kehtestatud palgamääradest kuni 30 % kõrgemaid palgamäärasid.

4. Linnavolikogu liikmete hüvitus

4.1 Kehtetu. Narva Linnavolikogu 18.12.2007 määrus nr 45.

5. Palgakorraldus

5.1 Ametniku ametisse nimetamisel peab käskkiri sisaldama ametniku töötasu kohta järgmisi andmeid:

5.1.1 palgaaste vastavalt ametikohtade põhigrupile;

5.1.2 lisatasu teenistusstaazi, akadeemilise kraadi või võõrkeelte valdamise eest.

5.2 Abiteenistujaga sõlmitud tööleping peab sisaldama abiteenistuja palgaastet vastavalt ametikohtade põhigrupile.

6. Lisatasud

6.1 Ametnikule makstakse järgmisi lisatasusid:

6.1.1 lisatasu teenistusstaazi eest;

6.1.2 lisatasu akadeemilise kraadi eest;

6.1.3 lisatasu võõrkeelte valdamise eest;

6.1.4 lisatasu puuduva ametniku ülesannete täitmise eest;

6.1.5 lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest.

6.2 Lisatasu teenistusstaazi eest makstakse järgmiselt:

6.2.1 alates 5-aastasest teenistusstaazist – 5 % ametipalgast;

6.2.2 10-15-aastase teenistusstaazi korral – 10% ametipalgast;

6.2.3 alates 15-aastasest teenistusstaazist – 15 % ametipalgast.

6.3 Alates 01.01.2007.a. makstakse ametnikule lisatasu akadeemilise kraadi eest tingimusel, et akadeemiline kraad on vastavuses ametikohal nõutud erialaga:

6.3.1 magistrikraadi või sellega vastavuses oleva kvalifikatsiooni eest – 10% ametipalgast;

6.3.2 doktorikraadi või sellega võrdsustatud kraadi eest – 20% ametipalgast.

6.4 Ametnikule, kes valdab ametijuhendis või atesteerimisnõuetes sätestatud ulatuses vähemalt kolme võõrkeelt ja nende keelte kasutamine on teenistuses vajalik, makstakse kolmanda ja iga järgmise võõrkeele eest lisatasuna 10% ametipalgast, kuid kokku mitte üle 30%.

6.5 Lisatasu puuduva ametniku ülesannete täitmise eest võib maksta järgmiselt:

6.5.1 linnasekretäri asendamise korra määrab linnapea. Linnasekretäri asendaja peab olema vähemalt 21-aastane Eesti kodanik, kellel on juristi kvalifikatsioon või tunnistus Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud kutsenõuetele vastavuse kohta.

6.5.2 Linnavalitsuse liikmetele määrab lisatasu linnapea täiendavate teenistusülesannete täitmise eest ja tulemusliku töö eest.

6.6 Teenistuja, kes täidab ühekordseid ajutise iseloomuga täiendavaid teenistusülesandeid, makstakse lisatasu, kuid mitte rohkem kui 50% ametipalgast ühes kalendrikuus. Täiendavateks teenistusülesanneteks loetakse ametijuhendis fikseerimata ülesandeid, mida talle annavad vahetu tulemus, ametiasutuse juht või linnavalitsuse liikmed.

6.7 Lisatasu maksmine vormistatakse käskkirjaga, milles märgitakse lisatasu maksmise alus, lisatasu suurus ning punktides 6.5 ja 6.6 kirjeldatud juhtudel ka ajaperiood.

6.8 Teenistujale käesoleva määruse punktides 6.2-6.4 nimetatud väljamakstavate lisatasude kogusuurus ei pea ületama 30% teenistuja ametipalgast

7. Toetused

7.1 Teenistujale makstakse järgmisi toetusi:

7.1.1 Peatatud kuni 31.12.2011. Narva Linnavolikogu 25.11.2010 määrus nr 38.

7.1.2 toetus teenistujaga koos elanud perekonnaliikme surma puhul. Teenistuja surma puhul makstakse toetus tema perekonnaliikmetele.

7.2 Teenistujale võib maksta toetust üksikisikuliselt palgafondi ulatuses, mitte rohkem kui ametipalga ulatuses, isikliku tähtpäeva või sündmuse puhul.

7.3 Toetuse maksmine vormistatakse motiveeritud käskkirjaga, milles märgitakse toetuse maksmise alus ja toetuse suurus.

8. Ergutused

8.1 Teenistujale võib kohaldada ühekordseid ergutusi kauaaegse teenistuse, samuti teenistuskohustuste silmapaistvalt hea täitmise eest.

8.2 Ergutuse kohaldamine vormistatakse motiveeritud käskkirjaga, milles märgitakse ergutuse liik ja ergutuse kohaldamise alus.

8.3 Teenistujale võib maksta teenistuja või ametiasutuse (osakonna) nõutavast tulemuslikuma töösoorituse eest ühekordset preemiat, mida ei käsitleta ergutusena.

8.4 Punktis 8.3 toodud ühekordse preemia maksmine vormistatakse motiveeritud käskkirjaga, milles märgitakse preemia maksmise alus ja preemia suurus, mis ei tohi ületada 50% teenistuja ametipalgast.

9. Sotsiaalsed garantiid

9.1 Linnasekretäri, linnavalitsuse ameti direktori ja linnavolikogu kantselei juhataja teenistusest vabastamisel ametniku algatusel võib maksta ametnikule hüvitust, kui ta on töötanud oma või ametnike, kellele on ette nähtud samasugune sotsiaalne garantii, põhigruppi kuuluvatel ametikohtadel kokku vähemalt kolm viimast aastat ning linna ametiasutuses pidevalt:

9.1.1 3 kuni 6 aastat – kuni kolme kuu ametipalga ulatuses;

9.1.2 6 kuni 10 aastat – kuni nelja kuu ametipalga ulatuses;

9.1.3 üle 10 aasta – kuni kuue kuu ametipalga ulatuses.

9.2 Punktis 9.1 ettenähtud hüvituse maksmise ja selle suuruse otsustab linnavalitsus linnavalitsuse ametnike osas ning linnavolikogu esimees linnavolikogu kantselei juhataja osas. Maksmiseks eraldatakse täiendavad rahalised vahendid linna reservfondist ning hüvituse maksmise vormistatakse ametisse nimetamise õigust omava isiku käskkirjaga või linnavalitsuse korraldusega ameti direktori ametist vabastamise puhul.

10. Palgatingimuste täitmise kontroll

10.1 Ametiasutusele eraldatud palgafondi otstarbeka ja säästliku kasutamise ning täitmise eest vastutab ametiasutuse juht. Ametiasutuse siseselt vastutab struktuuriüksustele eraldatud palgafondi otstarbeka ja säästliku kasutamise eest vastava struktuuriüksuse juhataja.

10.2 Palgafondi kasutamist kontrollib linnavalitsuse rahandusamet, kes informeerib kontrolli tulemustest linnavalitsust.

Abiteenistujate ja koosseisuväliste abiteenistujate palgamäärad

Palgaaste	Kuupalgamäär (eurodes)
7	278,02
8	279,29
9	280,70
10	283,43
11	286,20
12	289,00
13	293,61
14	297,25
15	301,85
16	306,46
17	311,08
18	317,51
19	323,97
20	333,17
21	353,43
22	377,33
23	408,65
24	441,76
25	477,68

Ametnike kuupalgamäärad

Palgaaste	Kuupalgamäär (eurodes)
17	347,81
18	355,03
19	362,19
20	372,48
21	395,10
22	421,88
23	456,84
24	493,91
25	534,05
26	577,25
27	593,36
28	642,25
29	696,79
30	732,56
31	810,34
32	898,28
33	1027,95
34	1188,50
35	1398,07
36	1453,09
37	1509,91
38	2126,85
39	2244,96
40	2363,13